

## IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 02/02/2021 di approvazione del Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico sull’ordinamento delle Autonomie Locali”;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i.;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 173 del 27/12/2010 e s.m.i.;

Tenuto conto, altresì, delle vigenti norme di legge sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;

Richiamato l’art.36 del D.Lgs, n.165/2001 e s.m.i. gli articoli 19 e seguenti del D.Lgs. n.81/2015, gli articoli 50-51 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 nonché l’art.208 del D.Lgs. n.285/1992 e s.m.i.;

In esecuzione della propria determinazione n. 818 del 20.05.2021, esecutiva, relativa all’indizione della procedura selettiva di che trattasi;

### RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per soli esami-colloquio, per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni nell’anno 2021 ed eventuale estensione al 2022, per esigenze stagionali ovvero connesse al periodo pandemico in corso, a tempo pieno e determinato, di “Agenti di Polizia Locale”, categoria giuridica C – Comparto Funzioni Locali, da assegnare al Corpo di Polizia Locale del Comune di Grottaferrata. Ai sensi dell’art.1014, comma 4 e dell’art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i., a scorrimento della graduatoria, si applicherà la riserva per i volontari delle FF.AA. nella misura del 20% dei posti da ricoprire, ai sensi di quanto disposto dall’art.11 comma 1, lettera b) del D. Lgs. n.8/2014.

Il fabbisogno stimato nella programmazione del fabbisogno del personale per l’anno 2021 è di n. 4 unità.

L’Amministrazione comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246” e dall’art. 57 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”. È richiamato anche il “Piano Azioni Positive” per il triennio 2020-2022, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 25/02/2020.

## Art. 1 TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale di Agente di Polizia Locale è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale della categoria C. Al personale assunto si applica il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Regioni e Autonomie Locali e dalla contrattazione e regolamentazione interna per i dipendenti del Comune di Grottaferrata, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima mensilità. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge. La retribuzione sarà, altresì, adeguata ai successivi CCNL del comparto se interverranno nell'ambito dell'assunzione.

## CONOSCENZE SPECIALISTICHE RICHIESTE (CONOSCENZE E ABILITÀ COLLEGATE) MATERIE D'ESAME:

- Elementi di Diritto Penale;
- Elementi di Procedura Penale: l'attività di Polizia Giudiziaria nella fase delle indagini preliminari e modalità di acquisizione della notizia di reato;
- Nozioni in materia di leggi di Pubblica sicurezza;
- Codice della strada e Regolamento di esecuzione -Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- Nozioni in materia di vigilanza edilizia e ambientale;
- Nozioni in materia di commercio;
- Ordinamento comunale - T.U.E.L. approvato con decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni: Parte I Ordinamento Istituzionale (con particolare riferimento a atti normativi e gestionali comunali, organi di governo; organizzazione e personale);
- Nozioni di diritto Amministrativo, con particolare riferimento a: disciplina del procedimento amministrativo e dell'accesso agli atti della P.A.; provvedimenti amministrativi e relativi vizi di legittimità; poteri di autotutela della P.A. -Diritti e doveri del pubblico dipendente;
- Nozioni in materia di tutela della privacy;
- Accertamento della conoscenza delle lingue inglese;
- Accertamento delle conoscenze relative all'uso delle applicazioni informatiche Windows e dei programmi applicativi di Office, quali Excel e Word. Per tutti le norme citate si deve far riferimento al testo vigente alla data di pubblicazione del presente bando.

## COMPETENZE TRASVERSALI RICHIESTE (COMPORAMENTI E CAPACITÀ)

Per quanto concerne il contenuto professionale delle mansioni richieste, il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, comprende le seguenti attività:

- funzioni ed interventi atti a prevenire, controllare e reprimere comportamenti e atti contrari a leggi e regolamenti, con i quali gli enti locali hanno disciplinato funzioni a loro demandate da leggi o regolamenti dello Stato in materia di polizia locale, e specificatamente in materia di polizia urbana;

-funzioni ed interventi di controllo, prevenzione e repressione per l'espletamento dei servizi di polizia della strada limitatamente alle funzioni demandate dalle norme del codice della strada;

-funzioni relative all'istruttoria di pratiche connesse all'attività di polizia locale che implicano conoscenza ed applicazione di leggi, regolamenti e nella redazione di relazioni, rapporti giudiziari ed amministrativi in specie; predisposizioni di atti nei settori: edilizia, commercio su aree pubbliche e su aree private, urbanistica e di infortunistica stradale, che comportano anche un'elaborazione di dati di contenuto tecnico-giuridico ed autonomia operativa nel rispetto delle direttive di massima;

-svolgimento di attività che possono comportare l'uso di strumenti tecnici di lavoro anche complessi e la guida di autoveicoli di servizio;

- descrizione del profilo richiesto (*estratto all. "A" - declaratorie CCNL 31/03/1999*):

*Lavoratore che svolge attività di media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili, con relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto, relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse e negoziale, che vigila su quanto possa rilevare ai fini della sicurezza pubblica, per quanto di competenza, nei limiti e con modalità previste dalle disposizioni di legge vigenti.*

## Art. 2 REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE E L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per poter partecipare al concorso ed essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) età non inferiore ai 18 anni;

b) cittadinanza italiana: possono partecipare i cittadini appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea purché in possesso dei diritti civili e politici dell'UE e abbiano una adeguata conoscenza della lingua italiana;

c) idoneità psico-fisica ed attitudinale all'espletamento delle mansioni da svolgere. In proposito, l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente, prima dell'accesso all'impiego;

d) godimento dei diritti civili e politici;

e) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento da una Pubblica Amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

f) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la nomina agli impieghi pubblici, ovvero che possano impedire l'instaurarsi del rapporto di impiego;

g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego, nonché dichiarati decaduti dal medesimo presso una pubblica amministrazione o licenziati ad esito di procedimento disciplinare;

h) titolo di studio: diploma di istruzione di 2° grado di durata quinquennale. I possessori di un titolo di studio straniero, che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

i) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art. 1 della legge 23.08.2004, n. 226;

j) essere in possesso della patente di guida della cat. B o superiori in corso di validità, e la disponibilità alla conduzione dei veicoli di servizio in dotazione al Corpo di Polizia Locale;

J-bis) disponibilità al porto e all'uso dell'eventuale arma e/o altri equipaggiamenti e dispositivi di sicurezza in dotazione al Corpo di Polizia Locale;

J-ter) idoneità fisica, psichica ed attitudinale al servizio di Polizia Locale;

k) avere conoscenza della lingua inglese, in conformità all'art.37, comma 1, del decreto legislativo n.165/2001 e s.m.i.;

l) avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Windows, Word, Excel, Internet e posta elettronica e PEC);

m) essere eventualmente in possesso dei titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze o precedenza, ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del D.P.R. 487/94. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio. Le condizioni che danno titolo alla riserva di cui all'art. 1014, comma 4 del D.Lgs. n. 66/2019 dovranno almeno essere espressamente dichiarate a pena di inutilizzabilità. Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti e mantenuti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione, pena l'esclusione.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. 68/1999 non possono partecipare al presente concorso i candidati in condizione di disabilità, in quanto trattasi di reclutamento di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla graduatoria.

### Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITÀ

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere redatta unicamente in via telematica accedendo al seguente link: <https://www.econcorsi.com/concorsi/grottaferrata/> disponibile nel portale istituzionale [www.comune.grottaferrata.roma.it](http://www.comune.grottaferrata.roma.it) - sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso" alla voce "Selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Agenti di Polizia Locale – Cat. C". La domanda, a pena di esclusione, dovrà pervenire entro e

non oltre 15 (quindici) giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale 4<sup>a</sup> serie speciale – concorsi ed esami, secondo il principio per cui “non si computa il giorno nel corso del quale cade il momento iniziale del termine”, quindi entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 26.06.2021. Al fine dell'ammissione della domanda farà fede la data e l'ora di inoltro della domanda stessa fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento. In caso di avaria temporanea, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 2 del presente avviso, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. La domanda delle dichiarazioni rese, verrà creata dal sistema solamente a posteriori della trasmissione attraverso la piattaforma online. Pertanto il candidato, successivamente all'inoltro, dovrà scaricare la domanda, apporre firma autografa o digitale, entrare nuovamente nella piattaforma e allegare la scansione o il file della domanda firmata.

- Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005), la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa.

- Se il candidato NON dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione – a pena di esclusione – dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità e anche allegata in formato PDF o JPG. Ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n. 445/2000 la firma non deve essere autenticata.

A pena di esclusione:

- le domande dovranno pervenire esclusivamente per via telematica al link indicato nel presente bando; non saranno prese in considerazione domande inviate e/o presentate con modalità diversa rispetto a quella online sopra indicata, né le domande non recanti la sottoscrizione del candidato.

- le domande non firmate digitalmente dovranno riportare la firma autografa sull'ultima pagina;

- le domande incomplete e che non recano la documentazione prescritta di seguito, da allegare mediante apposita funzione presente nel form di domanda:

- scansione (fronte-retro) del documento di identità in corso di validità, ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3 D.P.R. n. 445/2000;

- curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto con le stesse modalità stabilite per la domanda;

- scansione della ricevuta di pagamento della tassa di concorso di € 10,33 (non rimborsabile) da effettuarsi con una delle seguenti modalità:

Ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di € 10,33 presso la BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DEI COLLI ALBANI- codice IBAN IT03 W089 51391400 0000 0357 284 indicando la seguente causale: “Tassa di

concorso –Agenti di Polizia Locale a tempo determinato–Cat. C1”. La tassa non è rimborsabile in nessun caso.

Il versamento della tassa di concorso deve riportare nella causale l’esatta indicazione del concorso al quale si intende partecipare. La mancanza delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti per essere ammessi al concorso, ovvero la mancanza della ricevuta del versamento della tassa di concorso entro il termine fissato dal bando, ovvero ancora la mancata sottoscrizione della domanda e la mancata presentazione degli allegati prescritti, costituiscono vizi non sanabili ex post con conseguente non accettazione della domanda di ammissione ed esclusione dalla selezione. L’ammissione dei candidati alla procedura selettiva viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute. Qualora il Servizio Personale rilevi omissioni od imperfezioni sanabili, il candidato è invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse. Ove l’istanza di ammissione al concorso non venga regolarizzata nel termine accordato, il candidato è considerato alla stregua di rinunciatario alla procedura concorsuale. Le dichiarazioni contenute nella domanda hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000. Ai sensi dell’art. 71 del D.P.R. n.445 del 28.12.2000, l’Amministrazione effettua idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all’art. 76 del medesimo T.U. delle disposizioni in materia di documentazione amministrativa.

#### Art. 4 PROGRAMMA DELLO SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Le prove di esame consisteranno in una prova colloquio-orale con accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua straniera richiesta. L’esame si potrà svolgere anche esclusivamente in modalità telematica in caso di permanenza dell’emergenza sanitaria in atto.

**PROVA ORALE:** La prova colloquio-orale, dopo una breve introduzione motivazionale, consisterà in un colloquio professionale, che potrà anche consistere nella sottoposizione al candidato di casi operativi pratici ed elaborazione di cognizioni mnemoniche, volto accertare le conoscenze specifiche sulle materie di esame. La prova orale si svolgerà in un’aula aperta al pubblico.

**ACCERTAMENTO CONOSCENZE INFORMATICHE E DELLA LINGUA STRANIERA:** Contestualmente alla prova orale, i concorrenti saranno sottoposti ad una verifica delle conoscenze della lingua straniera prevista dal presente bando e delle conoscenze informatiche. La verifica consisterà in un test con quesiti a risposta chiusa e/o in una traduzione dalla lingua inglese all’italiano e/o dall’italiano all’inglese e in quesiti sull’utilizzo del personal computer (ambiente MS Windows) e sul pacchetto MS Office. Allo scopo, alla Commissione Esaminatrice possono essere aggregati componenti aggiunti per una sola o per entrambe le verifiche.

Per i candidati stranieri si valuterà anche la conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

## Art. 5 COMUNICAZIONI E CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Tutte le comunicazioni riguardanti la selezione (calendario e modalità di effettuazione della prova orale, elenco ammessi, elenco esclusi, graduatoria, modifiche al bando, revoche, sospensioni, ecc.) saranno rese note esclusivamente tramite pubblicazione all'Albo Pretorio e nel sito web istituzionale [www.comune.grottaferrata.roma.it](http://www.comune.grottaferrata.roma.it) - sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso". Tali avvisi avranno valore di notifica a tutti gli effetti per i candidati. La prova orale è fissata a partire dal giorno 5 luglio 2021 ore 9,00 presso Palazzo Grutter, in via Garibaldi, 20, con possibilità di prosecuzione nelle giornate successive in relazione al numero di candidati da esaminare, secondo il calendario di convocazione che sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e che sarà redatto in base all'ordine alfabetico dei partecipanti alla procedura concorsuale.

Tutte le comunicazioni personali ai candidati relative alla procedura selettiva, compresa l'eventuale richiesta di integrazioni, saranno effettuate esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo dichiarato nella domanda di iscrizione. I candidati, pertanto, sono invitati a controllare la propria casella di posta elettronica. Ai concorrenti è richiesto di presentarsi alla prova muniti del documento di identità in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nei giorni e negli orari stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore. Le predette condizioni sono formulate con riferimento allo svolgimento delle prove in modalità ordinaria. Saranno riformulate opportunamente e diramate sempre attraverso il sito istituzionale, in caso di ricorso alla sola modalità telematica.

## Art. 6 CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA D'ESAME

I criteri generali per la valutazione delle prove d'esame e per la formazione della graduatoria dei concorrenti sono demandati ad apposita Commissione Esaminatrice, che sarà costituita con successivo e separato provvedimento del Segretario Generale. La prova si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30. Gli accertamenti della conoscenza della lingua straniera e delle conoscenze informatiche non danno luogo all'attribuzione di punteggi ma al solo giudizio di idoneità.

## Art. 7 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice, al termine delle operazioni relative alle prove, formulerà quindi una graduatoria di merito degli idonei. Il punteggio finale della prova è massimo di 30 punti. In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo, la Commissione terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge ai sensi dei commi 4 e 5 del D.P.R. n. 487/94, purché gli stessi titoli siano stati espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso. A tal fine, si specifica i titoli che danno diritto a preferenze sono i seguenti:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

- 3.i mutilati ed invalidi in fatto di guerra;
- 4.i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5.gli orfani di guerra;
- 6.gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7.gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8.i feriti in combattimento;
- 9.gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
- 10.i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra, ex combattenti;
- 11.i figli dei mutilati e invalidi in fatto di guerra;
- 12.i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13.i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14.i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15.i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16.coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17.coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18.i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19.gli invalidi e i mutilati civili;
- 20.militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata da quanto previsto dall'art. 5, comma 5, del D.P.R. n. 487/1994 così come modificato dal comma 7 dell'art. 3 della Legge n.127/97, integrata con la Legge n. 191/98:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato servizio nell'Amministrazione Pubblica, con riguardo alla durata del servizio prestato;
- c. dalla minore età.

La graduatoria di merito e gli atti del procedimento concorsuale, approvati con determinazione del Responsabile del Settore Segreteria generale, saranno pubblicati per quindici (15) giorni all'Albo Pretorio informatico dell'Ente e nel sito istituzionale del Comune di Grottaferrata, senza che alcun avviso o estratto venga reso noto per mezzo della Gazzetta Ufficiale della Repubblica o per mezzo di altre fonti di conoscenza. Tale pubblicazione vale, dunque, quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati. Si tiene conto delle previsioni dell'art.19 del decreto legislativo 14.03.2013, n.33, come da ultimo modificato dalla legge 27.12.2019, n.160. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorrerà il termine per eventuali impugnative da effettuarsi entro 60 giorni al Tribunale Amministrativo del Lazio ed entro 120 giorni al Capo dello Stato. La validità della graduatoria formata ad esito del presente concorso è determinata dalla legge vigente nel tempo. La graduatoria potrà



essere eventualmente utilizzata anche da altri enti a ciò autorizzati, in conformità alle norme vigenti.

**Art. 8 ASSUNZIONI** Le assunzioni saranno disposte secondo l'ordine della graduatoria, tenuto conto delle riserve e/o preferenze di legge applicabili. Saranno, in specifico, disposte per la durata utile al soddisfacimento delle esigenze del Comune di Grottaferrata e secondo la tipologia oraria (tempo pieno e o parziale nelle percentuali consentite) sempre rispondenti a tale finalità. Resta fermo il rispetto di tutte le condizioni che la legge, i regolamenti e i contratti di lavoro nazionali di comparto richiedono nel tempo per poter procedere legittimamente ad assunzioni negli Enti Locali ed in particolare ad assunzioni a tempo determinato la cui ricorrenza sarà verificata prima di disporre l'assunzione e quindi di andare all'effettivo utilizzo della graduatoria formata. Per quanto attiene invece alla singola assunzione, la verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedervi. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dalla selezione, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal bando e il candidato sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria. L'Amministrazione, comunque, potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso al lavoro, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire. Il candidato utilmente inserito in graduatoria ai fini dell'assunzione, è invitato, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro munito dei documenti necessari ai sensi di legge. Prima della stipulazione, dovrà dichiarare, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Prima di procedere all'assunzione, l'Amministrazione potrà sottoporre l'interessato a visita di controllo, a mezzo del proprio medico competente, allo scopo di accertarne l'idoneità psico-fisica necessaria ed adeguata per poter esercitare le funzioni da assegnare, anche ai fini di quanto prescritto dal D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i. Qualora l'accertamento sanitario dia esito negativo o se il convocato non si presenti alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione. L'avente titolo all'assunzione che non sottoscriverà il contratto individuale e non prenderà servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, sarà considerato rinunciatario all'assunzione stessa e perderà ogni diritto al contratto. A norma dell'art.51, comma 2, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, gli assunti saranno comunque sottoposti ad un periodo di prova non superiore a due settimane per contratti di lavoro con durata fino a sei mesi e di quattro settimane per contratti di durata superiore. Il rapporto di lavoro diverrà stabile

per tutta la residua durata convenuta, se sarà superato con esito positivo tale periodo di prova. È precisato che al personale assunto potrà essere richiesto di svolgere il servizio anche in turni lavorativi, ordinariamente in turni di 6 ore giornaliere in orario a.m. 8.00/14.00 e p.m. 14.00/20.00, che potranno comprendere anche i giorni festivi e con un'articolazione dell'orario di lavoro anche anticipabile fino alle ore 6.00 ed estensibile alle ore serali e notturne, fino alle ore 24.00.

**Art. 9 CLAUSOLA DI GARANZIA** Il Comune di Grottaferrata ha la facoltà di prorogare, riaprire, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ad insindacabile giudizio, il presente avviso di selezione senza che possano essere vantati diritti di sorta da parte degli aspiranti. Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Grottaferrata, che si riserva altresì la facoltà di non dare corso all'assunzione in caso di:

- assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche compatibili con i posti di cui al presente avviso;
- sopravvenute disposizioni ostative alla programmata assunzione nell'Amministrazione stessa. E' comunque assolutamente discrezionale da parte del Comune di Grottaferrata procedere alle assunzioni, in quanto l'individuazione in qualità di idoneo non crea diritti in capo allo stesso. Nel caso di rinuncia o altro impedimento da parte dei candidati prescelti, sarà a discrezione del Comune di Grottaferrata, in relazione alle proprie esigenze organizzative, procedere alla eventuale chiamata di altri candidati idonei, in capo ai quali non si determina comunque alcun diritto. L'eventuale revoca della procedura indetta non comporta il rimborso della tassa di concorso.

**Art. 10 COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA LEGGE n. 241/90**

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della Legge n.241/90 e s.m.i., si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione. L'accesso agli atti della procedura di selezione è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

**Art. 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il Titolare del trattamento dei dati ad ogni effetto di legge, sia per la fase relativa allo svolgimento della procedura selettiva che per le fasi successive, è il Comune di Grottaferrata(RM), con sede in Piazzetta Eugenio Conti n. 1 – 00046 Grottaferrata (RM). Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è raggiungibile al seguente indirizzo di posta elettronica: Comune di Grottaferrata - Responsabile della Protezione dei dati personali: [privacy@4colori.com](mailto:privacy@4colori.com);

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati Regolamento UE 2016/679, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi

forniti in sede di partecipazione al concorso, o comunque acquisiti a tal fine, saranno oggetto di trattamento da parte di questo ente, per le seguenti finalità:

a) accertamento dell'assenza di cause ostative alla partecipazione e verifica della sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione ai concorsi e alle selezioni;

b) gestione dei concorsi e delle selezioni, in tutte le loro fasi, compresa la pubblicazione della graduatoria e l'eventuale successiva assunzione in servizio. La base giuridica del trattamento è l'art. 6, par. 1, lett. b) del Regolamento UE. Il trattamento è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice presso il Comune di Grottaferrata, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati trattati sono di tipo comune: dati anagrafici, di contatto, il documento di identità, il curriculum vitae, titoli, ecc., eventuali esiti di concorsi. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio, pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'esclusione dal concorso o dalla selezione. Il Comune di Grottaferrata non adotta alcun processo automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4, GDPR. Non è previsto il trasferimento dei dati personali in Stati terzi non appartenenti all'Unione Europea. In qualsiasi momento i candidati potranno esercitare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste al Comune di Grottaferrata. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

## Art. 12 PRECISAZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione di cui al presente bando comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto previsto dal bando medesimo, di procedure di assunzione, di organizzazione e di gestione del personale, come eventualmente modificate e integrate. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto, ai Regolamenti dell'Ente con particolare riferimento al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi. Ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/90 e s.m.i., il Responsabile del procedimento in oggetto è la Dr.ssa Claudia Tarascio, in qualità di Responsabile del Settore Segreteria Generale del Comune di Grottaferrata. Il presente avviso verrà pubblicato all'Albo Pretorio informatico del Comune di Grottaferrata e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi concorso" del sito istituzionale [www.comune.grottaferrata.roma.it](http://www.comune.grottaferrata.roma.it), contemporaneamente all'inserzione sulla Gazzetta Ufficiale. Gli aspiranti candidati,

per richiedere eventuali informazioni e chiarimenti, possono rivolgersi al Servizio Personale e Sviluppo Risorse Umane - Tel. 06 945401653, dal lunedì al venerdì, dalle ore 12.00 alle 13.00 - email: [uff.personale@comune.grottaferrata.roma.it](mailto:uff.personale@comune.grottaferrata.roma.it).

Grottaferrata, 11.06.2021

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Claudia Tarascio